海陽町特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

Ⅰ．職員の勤務環境に関するもの

１.男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

目　標	配偶者に出産があった職員全員の配偶者出産休暇（２日間）、育児参加のための休暇（５日間）の取得率を１００％になるように努めます。 （目標達成時期：令和11年度）
達成状況	取得可能者は2名であり、配偶者出産休暇の取得率は100％であったが、育児参加のための休暇は0％であった。今後も休暇の取得の促進について周知徹底に努める。

取得状況（令和7年度）

（1）配偶者出産休暇	
取得可能職員数①	2
取得者数…②	2
取得率（②/①）	100.0%
（2）育児参加のための休暇	
取得可能職員数①	2
取得者数…②	0
取得率（②/①）	0.0%

２.育児休業の取得状況

目　標	育児休業の取得率を、女性100％、男性（２週間以上の育児休業）85％になるように努めます。 （目標達成時期：令和11年度）
達成状況	取得率は、女性職員100%、男性職員は、新規取得可能職員は２名で１名が２週間以上の育児休業を取得した。今後も男性職員の育児休業の取得促進に努める。

取得状況（令和7年度）【男性職員】

前年度からの取得者数	0
新規取得可能職員数①	2
新規取得者数（2週間以上）…②	1
取得率（②/①）	50.0%

取得状況（令和7年度）【女性職員】

前年度からの取得者数	2
新規取得可能職員数①	4
新規取得者数…②	4
取得率（②/①）	100.0%

３.年次休暇の取得状況

目標	年間の職員一人当たりの年次有給休暇取得日数を１１日になるように努めます。 （目標達成時期：令和11年）
達成状況	年間平均取得日数は11.8日であり、目標を達成することが出来た。今後も職員の健康維持促進や福祉向上を図る目的から引き続き啓発していく。

取得状況（令和7年度）

付与日数…①	2,763日
総取得日数…②	1,634日
対象職員数…③	139人
平均取得日数（②/③）	11.8日
平均取得率（②/①）	59.1%

４.職員の勤務時間状況

目標	年間の職員一人当たりの超過勤務時間数を１５０時間にします。 （目標達成時期：令和11年）
達成状況	令和７年度の一人あたりの超過勤務時間数は、165.8時間であった。今後、目標達成のために引き続き縮減する意識啓発をしていく。

勤務状況（令和7年度）

総超過勤務時間数…①	19071時間
対象職員数…②	115人
一人当たりの超過勤務時間数（①/②）	165.8時間

Ⅱ．女性の活躍推進法に関するもの

１.採用した職員に占める女性職員の割合

目　標	令和７年度から令和１１年度までの新規採用職員の女性比率を 50%となるよう努める。

採用状況

年度	令和7年度
採用職員数	4
女性の採用者数	3
女性の採用者割合	75.0%

２.女性管理職員数

目　標	女性管理職員の割合を 25%以上となるよう努める。

採用状況

年度	令和7年度
女性管理職員の割合	19.2%