

# 海陽町特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

## I. 職員の勤務環境に関するもの

### 1. 男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

目 標	配偶者出産休暇（2日間）、育児参加のための休暇（5日間）の取得を希望する職員に対して100%取得できるよう努める。 （目標達成時期：令和6年度）
達成状況	取得可能者は0名であった。今後も休暇の取得の促進について周知徹底に努める。

取得状況（令和5年度）

(1) 配偶者出産休暇	
取得可能職員数	0
取得希望職員数…①	0
取得者数…②	0
取得率（②/①）	-
(2) 育児参加のための休暇	
取得可能職員数	0
取得希望職員数…①	0
取得者数…②	0
取得率（②/①）	-

### 2. 育児休業の取得状況

目 標	育児休業の取得率を、女性100%、男性（1週間以上の育児休業）85%とする。 （目標達成時期：令和6年度）
達成状況	取得率は、女性職員100%、男性職員は、新規取得可能職員は0名であった。今後も男性職員の育児休業の取得促進に努める。

取得状況（令和5年度）【男性職員】

前年度からの取得者数	0
新規取得可能職員数①	0
新規取得者数（1週間以上）…②	0
取得率（②/①）	-

取得状況（令和5年度）【女性職員】

前年度からの取得者数	5
新規取得可能職員数①	7
新規取得者数…②	7
取得率（②/①）	100.0%

### 3. 年次休暇の取得状況

目標	職員の平均年次休暇取得率を50%以上（年間取得日数に換算して10日以上）に増加させるよう努める。 （目標達成時期：令和6年）
達成状況	令和5年度の平均取得率は53.6%であり、年間平均取得日数は10.5日であり、目標を達成することが出来た。今後も職員の健康維持促進や福祉向上を図る目的から引き続き啓発していく。

取得状況（令和5年度）

付与日数…①	2,828日
総取得日数…②	1,516日
対象職員数…③	144人
平均取得日数（②/③）	10.5日
平均取得率（②/①）	53.6%

## II. 女性の活躍推進法に関するもの

### 1. 採用した職員に占める女性職員の割合

目標	令和2年度から令和6年度までの新規採用職員の女性比率を50%となるよう努める。
----	---

採用状況

年度	令和5年度
採用職員数	4
女性の採用者数	3
女性の採用者割合	75.0%

### 2. 女性管理職員数

目標	女性管理職員の割合を20%以上となるよう努める。
----	--------------------------

採用状況

年度	令和5年度
女性管理職員の割合	20.0%