

海陽町特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

1. 男性職員の配偶者出産休暇の取得状況

目 標	子どもの出産時における特別休暇（2日間）の取得を希望する職員に対して100%取得できるよう努める。 （目標達成時期：平成31年度）
達成状況	取得可能者2名に対し、100%の取得率となった。今後も休暇の取得の促進について周知徹底に努める。

取得状況

年度	平成29年
取得可能職員数	2 人
取得希望職員数…①	2 人
取得者数…②	2 人
取得率（②/①）	100.0 %

2. 育児休業の取得状況

目 標	育児休業の取得率を、女性100%、希望する男性100%とする。 （目標達成時期：平成31年度）
達成状況	取得率は、女性職員100%、男性職員については、取得可能職員2名に対して希望者は0名であった。今後も男性職員の育児休業の取得促進に努める。

取得状況（男性職員）

年度	平成29年
取得可能職員数	2 人
取得希望職員数…①	0 人
取得者数…②	0 人
取得率（②/①）	- %

取得状況（女性職員）

年度	平成29年
取得可能職員数	4 人
取得希望職員数…①	4 人
取得者数…②	4 人
取得率（②/①）	100.0 %

3. 年次休暇の取得状況

目標	職員の平均年次休暇取得率を50%以上（年間取得日数に換算して10日以上）に増加させるよう努める。 （目標達成時期：平成31年）
達成状況	平成29年の平均取得率は48.4%であり、目標値の50%には達しなかったが、前年度平均取得率の44.1%を上回った。今後も職員の健康維持促進や福祉向上を図る目的から引き続き啓発していく。

取得状況

年度	平成29年
付与日数…①	2,990 日
総取得日数…②	1,448 日
対象職員数…③	149 人
平均取得日数（②/③）	9.7 日
平均取得率（②/①）	48.4 %